

# le COURRIER Départemental

Le mensuel de la CGT du 69

N° 7 - JUILLET 2023



**PAS DE TRÊVE SYNDICALE CET ÉTÉ**



**AGENDA  
ACTUALITÉ  
INTERNATIONAL**

**SYNDICALISATION  
CULTURE ...**

# Edito

Nous avons toutes et tous mérité une coupure avec le quotidien, un temps de repos, de congés, après ce début d'année de mouvements sociaux intensifs. Alors que seulement moins d'un français sur deux part en vacances, la CGT rappelle que le droit aux vacances l'est tout autant que celui au travail, à la santé, à l'éducation, au logement...

La fin de l'année va voir de nombreuses élections professionnelles pour le renouvellement des CSE dans le privé, où il nous faudra gagner des taux de représentativité. Un plan de travail estival ainsi qu'un plan de syndicalisation sont déclinés sur notre territoire pour nous permettre de revenir à 20.000 syndiqué-e-s ainsi qu'un plan de travail estival.

La bataille contre la réforme des retraites n'est pas terminée et celle pour l'augmentation des salaires se poursuit dans de nombreuses entreprises. Comme celle qui se déroule dans les piscines de notre agglomération, structures de loisirs de proximité s'il en est et d'utilité publique. L'été apporte ses marronniers que sont le Tour de France et le travail des saisonniers, la CGT y est présente et fait part de ses propositions. Notre confédération a aussi porté des amendements au dernier congrès de la Confédération Européenne Syndicale, en partie retenus.

Les événements des derniers jours de juin, après l'assassinat du jeune Nahel, nous ont rappelé qu'une colère sourde et profonde ruisselle dans les tréfonds de notre société et agrège toutes les rancœurs accumulées ces dernières décennies. Il est plus que temps de préparer un autre monde plus juste et solidaire, qui respecte les êtres humains et l'environnement. Chacune et chacun doit pouvoir trouver sa place et vivre dignement.

**Ne relâchons pas la garde et continuons le combat cet été,  
pour une rentrée offensive !**

**Sandrine Gammoudi-Sauzéat**  
Membre de la CE de l'UD CGT 69

## Sommaire

**PAGE 2 :**

Edito

**PAGE 3 :**

Agenda  
Les chiffres

**PAGE 4 - 5 :**

Actualités

**PAGE 6 :**

Service Public

**PAGE 7 - 8 :**

Syndicalisation **PAGE 9 :**  
Actualités

**PAGE 10 - 11 :**

Culture estivale



**le COURRIER  
DÉPARTEMENTAL**

Union Départementale CGT du Rhône et de la Métropole de Lyon

215 cours Lafayette 69006 Lyon Tél. : 04 72 75 53 53 - Fax : 04 72 75 53 59 - Email : ud69@cgt.fr

Directeur de publication : Jacky ABADA - Rédactrice en Chef : Sandrine GAMMOUDI SAUZEAT

Mise en page : Collectif Communication de l'UD CGT 69

n° CPPAP : n° 0919S07039 - ISSN : 1266-1465 -

## LA CGT SUR LA TOILE

Site de l'UD CGT 69

<https://ud69.reference-syndicale.fr/>

Site du CR CGT AURA

<https://www.cgt-aura.org/>

Site de la CGT

<https://www.cgt.fr/>

Site de la NVO

<https://nvo.fr/>

Suivez nous sur Facebook : Ud Cgt du Rhône

# Agenda

## POUR UNE RENTRÉE A L'OFFENSIVE

- **JEUDI 7 SEPTEMBRE** : Assemblée Générale de rentrée de l'UD 69  
Lieu : Bourse du Travail de Lyon
- **JEUDI 21 SEPTEMBRE** : Journée internationale pour la Paix  
Lieu : à définir
- **JEUDI 28 SEPTEMBRE** : Journée internationale pour la droit à l'avortement  
Lieu : à définir

### IMPORTANT

## A l'attention des structures syndicales

Merci de penser à mettre à jour vos coordonnées dans Cogitiel  
et d'en informer l'UD en envoyant un mail à : [vie.syndicale@cgt69.com](mailto:vie.syndicale@cgt69.com)

## Les chiffres

### Indices des prix à la consommation\* en France (source INSEE)

	Pondérations 2023	juin 2022	mai 2023	juin 2023
Ensemble IPC*	10 000	5,8	5,1	4,5
Alimentation	1 624	5,8	14,3	13,6
Produit Frais	238	6,6	10,7	11,1
Autres alimentation	1 386	5,7	14,9	14,0
Tabacs	185	-0,1	9,8	9,8
Energie	857	33,1	2,0	- 3,0
Produits manufacturés	2 322	2,5	4,1	4,3
Services	5 012	3,3	3,0	2,9
Ensemble IPCH**	10 000	6,5	6,0	5,3

\*\*Indice des prix à la consommation harmonisé

### Smic (source service-public.fr)

à partir du 1<sup>er</sup> mai 2023

Smic	Montant brut	Montant net
Smic horaire	11,52 €	9,11 €
Smic mensuel	1 747,20 €	1 383,08 €
Smic annuel	20 966,40 €	16 597,03€

### Taux D'inflation (Source Insee)

2020	2021	08/2022	09/2022	10/2022	11/2022	12/2022	01/2023	02/2023	03/2023	04/2023	05/2023	06/2023
0,5 %	1,6%	5,8%	5,6%	6,2%	6,2%	5,9%	6%	6,2 %	5,6 %	5,9 %	5,1 %	4,5 %

# Actualité

## TOUR DE FRANCE 2023

### "Eh ! Y'a la Cégète !" : dans la caravane du Tour de France

Lors de la seconde guerre mondiale, un certain nombre de titres de presse a été contraint d'entrer dans la clandestinité. Ce fut le cas notamment de la Vie Ouvrière (organe de presse de la CGT). A la Libération, les dirigeants du journal l'Equipe, qui organisait le Tour avant-guerre, sont soupçonnés de collaboration avec l'occupant.

Mais le Tour reste à l'Equipe et repart en 1947.

Les titres de presse ayant résisté à l'occupant sont invités gratuitement dans la caravane qui fait le tour de la France. Ils vendent au public leurs journaux à la poignée. C'est ce que feront longtemps, l'Humanité, Le Parisien Libéré, Libération, la VO et d'autres.

Pour la VO, seul titre syndical, la plus-value originale de sa présence militante est de porter les couleurs de la CGT auprès d'un public populaire, chaleureux et familial. Constitué pour l'essentiel d'ouvriers, d'employés et de retraités. De gens qui connaissent l'âpreté et la dureté du travail et qui se reconnaissent dans l'effort fourni par ceux, que le journaliste Albert Londres qualifia, en 1924, de « Forçats de la route ».

Le même public à qui s'adresse la CGT dans l'entreprise et sur les territoires. Un public pour qui le Tour est une fête. Une fête qui passe devant chez lui et qui coïncide avec les congés payés.

Le troisième événement mondial le plus populaire est une fenêtre ouverte sur la France, ses régions, son peuple.

La fête du vélo la plus connue au monde nous permet de pouvoir nous adresser aux quelques 14 millions de spectateurs qui attendent le passage de la caravane et enfin, des coureurs.

C'est dans ce contexte que depuis toutes ces décennies, la CGT et son journal « La Nouvelle Vie Ouvrière » sont toujours invités sur le tour. Étant une affaire de presse, c'est donc, administrativement, le titre qui est accrédité et invité sur l'épreuve. Pas le syndicat en tant que tel. Les véhicules siglés VO portent depuis toujours les campagnes syndicales de la CGT et cette année, la VO est aussi invitée, pour la première fois, sur le tour de France féminin.

Cette fête populaire reste un moyen pour l'organisation syndicale de communiquer, de montrer une CGT dynamique et de présenter son journal au plus près des citoyen-ne-s, des salarié-e-s.

Le 13 juillet, le tour est passé dans le département. Les militants des syndicats de l'Union Départementale du Rhône et de la Métropole de Lyon et de l'Union Locale de

Villefranche sont venus nombreux afin de distribuer des tracts et de proposer l'adhésion à la CGT.

Un accueil, comme chaque année, très apprécié des participants et des spectateurs.

Une manière aussi pour la CGT de faire valoir ses orientations en matière de pratiques sportives



Mettre en place une véritable politique du sport pour tous, permettant tout type de pratiques, à un coût accessible, pour toutes les populations dans le cadre d'un service public du sport, en relation avec un ministère de plein exercice.

La CGT milite pour conquérir de nouveaux droits, tant pour les salariés que pour les citoyens de notre pays et de nouveaux moyens pour rendre accessibles économiquement, culturellement et physiquement les activités physiques et sportives pour toutes et tous, incluant une politique de sport destinée aux personnes en situation de handicap.

Valoriser le sport en tant que facteur de brassage des différentes populations par le biais du mouvement sportif associatif, dans le cadre d'un pôle éducatif associant jeunesse, éducation populaire, éducation nationale et culture, est l'une des fonctions de l'Association l'ELAN SYNDICAL, créée par l'UD CGT 69 en 2021 et affiliée à la FSGT (Fédération Sportive Générale du Travail).

Afin de développer de nouveaux projets et de nouvelles activités sportives au sein de l'association, il est indispensable de mettre nos moyens et nos compétences à la disposition du collectif.

Pour tout renseignement contacter : [elansyndicalrhone@gmail.com](mailto:elansyndicalrhone@gmail.com)



# LA CGT AUSSI A SON TOUR DE FRANCE !...

## Travailleur·euse·s saisonniers

**C**omme chaque été, la CGT rencontre les travailleur·se·s saisonnier·e·s afin de les informer sur leurs droits et recueillir leurs différentes problématiques. Si cette année la caravane des saisonnier·e·s ne passera pas par notre département, il reste pour autant indispensable de mettre en lumière leurs conditions de travail et les légitimes revendications qui en découlent.

Faibles salaires, argent qui part en grande partie dans les déplacements, conditions de travail compliquées : ainsi va la réalité de trop nombreux travailleur·se·s, quelle que soit la ville et la saison. Ainsi va donc le combat de la CGT tout au long de l'année pour représenter, informer et défendre les salarié·e·s.

Cet été nous devrions passer d'agréables vacances et tout sera mis en œuvre pour que celles-ci se déroulent dans les meilleures conditions. Et rien ne serait possible sans les salarié·e·s saisonnier·e·s, rouages essentiels à la réussite de nos vacances.

Saisonnier·e rime encore trop avec difficulté et précarité !

### Des emplois pour vivre

Aujourd'hui on est loin du job pour se faire une première expérience de travail. Les étudiant·e·s qui travaillent l'été, le font pour subvenir à leurs besoins tout au long de l'année. Ils et elles ont été rejoint·e·s par les chômeur·se·s qui ne retrouvent pas d'emploi fixe et par les retraité·e·s qui comblent ainsi leur faible pension. Les femmes et les seniors postulent également pour des emplois saisonniers car ils et elles ne trouvent pas d'emplois stables.

Environ deux millions de salarié·e·s travaillent en contrat à durée déterminée « saisonnier » en France. Ce salariat est en constante augmentation, non en raison d'un développement des activités saisonnières mais par une précarisation de l'emploi permanent.

Le travail saisonnier est difficile à appréhender de par la durée des contrats et la diversité des secteurs et des salarié·e·s. La physionomie de l'emploi saisonnier a fortement évolué ces cinq dernières années : jeunes, retraité·e·s, salarié·e·s seniors, migrant·e·s, privé·e·s d'emploi, femmes sont concerné·e·s par ce type de contrat. Au-delà du tourisme et de l'agriculture, les contrats saisonniers sont de plus en plus utilisés dans de nombreux secteurs comme la grande distribution, le personnel communal, la sécurité, le bâtiment, les

musées, les banques et assurances, la santé..., le cadre légal étant flou et peu respecté.

Mais, qu'il s'agisse de saisonnier·e·s d'une seule saison ou de multiples saisons, les problèmes rencontrés sont les mêmes : qualifications non reconnues, précarité, droit du travail non respecté. L'accès à la formation est très compliqué à obtenir. Le logement n'est souvent pas assuré et quand il l'est, les conditions peuvent être indignes et onéreuses. Les salaires dépassent rarement le SMIC, les conditions de travail sont pénibles et la réglementation en matière de temps de travail ou de santé au travail très peu respectée. Le travail illégal, que ce soit par dissimulation d'emplois salariés ou par dissimulation d'heures de travail réalisées mais non rémunérées, est légion dans ces secteurs d'activité.



La CGT n'est pas favorable à la mise en place d'un statut du travailleur·se saisonnier·e. Nous ne voulons pas que les saisonnier·e·s soient enfermé·e·s dans un contrat précaire, mais bel et bien qu'ils et elles aient les mêmes droits que les autres salarié·e·s.

Le CDI reste la norme et nous devons chercher tous les moyens d'y parvenir : reconnaissance de la pluri activité, des compétences et des

qualifications, période alternance/formation/emploi/congés...

Quand on travaille 8 à 10 mois sur 12, ce n'est pas un emploi saisonnier !

La CGT propose un nouveau statut du travail salarié dans lequel les droits sont attachés à la personne : progressifs, cumulables au fil de la carrière et transférables d'un employeur à l'autre. Cela implique un droit à la carrière.

Le droit à un emploi choisi, stable et de qualité pour les salarié·e·s saisonnier·e·s, fait pleinement partie de notre proposition du statut du travail salarié. Cela suppose, le droit à un emploi maintenu tout au long de l'année en contrat à durée indéterminée, dans le cadre de notre proposition de sécurité sociale professionnelle.

La CGT porte de nombreuses revendications visant à améliorer les droits et conditions de travail de ces salarié·e·s.

Du matériel est à disposition à l'UD du Rhône pour informer et organiser ces travailleuses et travailleurs.

**Pour toutes et tous, pour les salarié·e·s saisonnier·e·s, réclamons un tourisme de qualité !**

# Actualités

## SERVICE PUBLIC

**Quand on malmène le service public, ce sont les fonctionnaires et les usagers qui trinquent !**

*Le service public dans les piscines, c'est l'accueil des bébés nageurs, des associations, des clubs, des grands sportifs, des familles, les cours pour les enfants et les écoles. La natation est également une activité conseillée pour se soigner ou soulager de nombreuses pathologies et handicaps.*

### L'ÉTAT DES PISCINES À LA VILLE DE LYON

Après plus de 20 années d'immobilisme à la ville de Lyon, notre commune est celle qui compte le moins de piscine par habitant. Depuis maintenant 2 ans la piscine de Gerland a été fermée et cédée aux intérêts privés. Cet hiver une partie de la toiture de la piscine Garibaldi s'est écroulée provoquant sa fermeture.

Depuis, les travaux n'ont pas encore commencé et de nombreux usager-e-s ou associations sportives se retrouvent sans solution. La ville a bien ouvert quelques piscines éphémères l'été dernier mais rien cette année.

**La CGT n'a de cesse d'alerter sur le manque de moyens et d'anticipation de la ville de Lyon pour préparer la saison d'été des piscines. Nombreux-ses sont les enfants lyonnais qui ne pourront pas partir en vacances cet été. Et par manque de moyens, les piscines des quartiers les plus populaires de notre commune ne seront pas ouvertes tous les jours en cette période estivale.**

### UNE VICTOIRE RAFRAICHISANTE ET D'AUTRES LUTTES À VENIR

Depuis plusieurs années, les piscines d'été de la ville de Lyon font face à un problème de recrutement de saisonniers chez les maîtres-nageur-se-s, notamment dû au salaire et au manque d'attractivité de la fonction publique territoriale lyonnaise. Depuis 2 ans, les élu-e-s municipaux ferment certains sites, en pleine canicule, en particulier, dans les quartiers populaires (piscine de la Duchère et de Mermoz), ou n'ouvrent pas tous les bassins.

A cela s'ajoute une dégradation des conditions de travail, avec des piscines de plus en plus vétustes, des travaux considérables à effectuer, et de nombreux agent-e-s ballotté-e-s de piscines en piscines toute la saison.

Comme si cela ne suffisait pas, l'administration, avec une communication désastreuse, a demandé aux agent-e-s de la piscine du Rhône d'effectuer des jours fériés supplémentaires en ouvrant tous les bassins, sans officialiser la rémunération de ces jours fériés. Les agent-e-s techniques ont fermé le site à 22h, au lieu de 21h toute la saison, pour compenser la fermeture de la piscine Garibaldi, dont la cause est la dégradation notable des infrastructures de la municipalité. Les heures de nuits étant payées à 0,74€/h.

### TROP C'EST TROP, TOUJOURS PLUS DE TRAVAIL POUR TOUJOURS MOINS DE REMUNERATION.

Grâce au suivi quotidien de la section sport de la CGT ville de Lyon, tous les agent-e-s de la piscine du Rhône, se sont mis en grève pendant 10 jours, arrivant à fermer totalement le site au public, mettant une pression sur la direction des sports et affichant systématiquement un tract pour prévenir les usagers, sur leurs revendications. Il faut louer ici le travail de la CGT ces 2 dernières années, arrivant à unir tous les échelons hiérarchiques de ce site, ce qui a permis la réussite de ce mouvement, qui comprenait les agent-e-s techniques, leur agent de maîtrise, ainsi que le responsable d'établissement.

**Après plusieurs réunions avec l'administration, TOUT le personnel travaillant dans les piscines bénéficie d'une augmentation de sa prime de sujétion passant de 2,30€/jour à 4€/jour, soit une augmentation de 54€. Cette revalorisation concerne aussi bien les techniques que les maîtres-nageur-se-s.**

**Tous les agent-e-s ayants travaillé-e-s au Rhône, sur les jours fériés du mois de mai, seront également payé-e-s en heures supplémentaires. La CGT de la ville de Lyon a réussi à faire appliquer cette mesure à l'ensemble des piscines d'été ouvertes pour le 14 juillet et le 15 août. Les employé-e-s avec le plus bas salaire seront payé-e-s 130€ la journée, pour ces jours particuliers.**

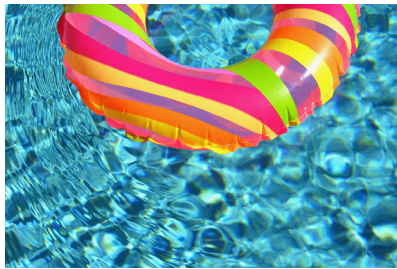
**Une prime exceptionnelle de 70€ pour le mois de mai a aussi été gagnée.**

Depuis le 21 juin, les salarié-e-s du Centre Nautique Intercommunal de Lyon-St Fons-Vénissieux sont en grève pour exiger des augmentations de salaire. Les salaires sont les plus bas des différentes piscines de l'agglomération, alors que le travail s'intensifie chaque année. Les agent-e-s techniques, les agent-e-s de caisse, les maîtres-nageur-se-s se sentent abandonné-e-s, sans reconnaissances ni valorisations. Avec la perte de sens dans leur travail et la perte du pouvoir d'achat, ils et elles ne s'en sortent plus.

Les agent-e-s techniques, qui assurent l'entretien et l'assainissement de l'établissement nautique, ont vu leur nombre divisé par deux sur certaines plages horaires.

Depuis 2015 à la réouverture de la piscine, suite à l'incendie de 2010, il n'y a eu aucune augmentation de salaire pour les agent-e-s de caisse et quelques miettes pour les maîtres-nageur-se-s et les agents techniques en 2018. Le ticket restaurant reste encore aujourd'hui à 6€.

Le mouvement continue pour le CNI et se durcira tant que les employeurs ne daigneront pas les écouter et répondre à leurs revendications.



# Vie syndicale

## CAMPAGNE DE SYNDICALISATION

La lutte contre la réforme des retraites a fait la démonstration du rôle de la CGT et de la nécessité du syndicalisme pour peser face au Capital.

**6 mois après le début de cette lutte, quels premiers éléments d'analyse en tirer du point de vue de la syndicalisation ?**

L'augmentation de la syndicalisation a connu deux évolutions en comparaison des périodes hors-conflit des retraites.

Déjà, un grand nombre d'adhésions reçues, sont motivées par les aspirations des nouveaux syndiqué-e-s à s'organiser pour lutter et défendre un changement de société, ou tout simplement par le retrait puis l'abrogation de la réforme des retraites. A contrario des adhésions que nous connaissons, généralement motivées par la volonté d'être défendu-e-s individuellement ou « protégé-e-s », les nouveaux syndiqué-e-s qui nous ont rejoint dans les 7 derniers mois aspirent à s'organiser dans nos rangs. Des adhésions qui seront probablement plus pérennes que celles de salarié-e-s souhaitant juste que leur dossier individuel soit défendu.

La deuxième évolution touche à l'augmentation importante du nombre total des adhésions. A titre d'exemple, les adhésions réalisées en 6 mois en 2023 sont presque au niveau du nombre d'adhésions réalisées sur l'année 2022 entière.

Certes, la syndicalisation n'a pas été multipliée par 2 ou 3 mais elle a connu une augmentation conséquente, alors que les syndicats n'ont pas eu l'occasion, dans les 7 derniers mois, de construire un plan de syndicalisation parallèle à l'activité quotidienne dans l'entreprise et au conflit contre la réforme des retraites.

**Pour ne pas en rester au constat, la Commission Exécutive de l'UD du 16 juin a pris la décision de lancer une campagne de syndicalisation sur le territoire. Ce plan a été communiqué le 26 juin par une adresse aux syndicats, en faisant état des perspectives atteignables visées par notre CGT sur le département.**

Ce plan de syndicalisation, déclinable par les syndicats, unions locales, et branches organisées en territoire, vise à augmenter la syndicalisation, mais aussi à pérenniser celle-ci en accueillant et formant les nouveaux syndiqué-e-s pour qu'elles et ils trouvent toute leur place dans la CGT.

**Un nombre de syndiqués conséquents (voir adresse aux syndicats du 26 juin) permettra d'accroître notre rapport de force.**

Les branches organisées en territoire et les unions locales ont donc été contactées afin qu'un plan de syndicalisation décliné à la maille du territoire ou de la profession soit proposé, voire mis en place et que les syndicats recensant le plus d'adhésions soient identifiés.

**Appuyons-nous sur les luttes des derniers mois pour proposer l'adhésion à tou-te-s les salarié-e-s sans exception et laissons-nous surprendre par leurs réponses, qui peuvent parfois nous bousculer, en nous basant par exemple sur l'argumentaire envoyé aux syndicats.**

**En parallèle, différentes pistes sont envisageables dans l'été et pour la fin de l'année 2023 :**

- **Une campagne de syndicalisation à la maille de chaque organisation.** Adaptation du tract UD modifiable envoyé aux syndicats, identification d'un service à cibler, tournées dans les services avec proposition systématique de l'adhésion.

- **Le transfert des adhésions en ligne.** Les adhésions effectuées auprès de la confédération avec deux mois de paiement de cotisation en ligne doivent être transférées au syndicat destinataire de l'adhésion. Il faut impérativement que le syndicat réponde au dispositif transitoire des adhésions afin de demander le transfert de la fiche cogitiel et des deux mois de cotisation, même si le-la nouveau-elle syndiqué-e ne répond pas au téléphone. Sinon, ces adhésions ne seront jamais affiliées au syndicat et donc à notre département.

- **La continuité syndicale.** Elle doit être effective entre actif-ve-s et retraité-e-s d'une part, entre salarié-e-s en emploi et privé-e-s d'emploi d'autre part, pour s'assurer que les mutations professionnelles ne soient pas accompagnées d'une résiliation de l'adhésion.

- **Les versements CoGéTise.** Ils sont trop rarement faits à temps. **Trop de bases CGT du département n'ont pas encore versé à CoGéTise leur part des cotisations perçue en 2023, voire en 2022 !** Ces retards sont bien souvent révélateurs de difficultés dans les syndicats plutôt que d'une mauvaise volonté. Mais les versements sont la condition de l'indépendance de l'organisation vis-à-vis du patronat et de l'état ! Si un syndicat est en difficulté, il ne faut pas hésiter à contacter l'UD afin de l'accompagner sur les aspects posant problème.

- **L'organisation de formations d'accueils pour les nouveaux-elles syndiqué-e-s dans les syndicats.** Présenter l'organisation mais également les sujets revendicatifs propres à chaque entreprise, selon les modalités adaptées aux nouveaux-elles syndiqué-e-s (soirée ? journée ? week-end ?).

- **La structuration des syndiqué-e-s en syndicats.** En effet, un grand nombre de nouvelles adhésions se sont faites dans les entreprises sans syndicats CGT. Cela pose la question de la possibilité de structurer un syndicat à l'échelon le plus adaptée (entreprise, site, territoire, branche etc...) afin de garantir une qualité de vie syndicale suffisante aux militant-e-s et donc la possibilité de gagner sur leurs revendications.

- **Les dernières élections professionnelles** du cycle 2021-2024. Elles se dérouleront en cette fin d'année

2023 puis en 2024. Dans le périmètre des entreprises où nous sommes implantés, il est nécessaire de cibler et de parrainer, les syndicats où la CGT est en difficulté, voire absente, et ce, afin de se renforcer mutuellement !

La syndicalisation, premier moyen du renforcement de nos syndicats CGT, va de pair avec notre processus revendicatif. En prévoyant dès maintenant des tournées de sites/services/ateliers/dépôts, en lien avec la mise à jour de nos cahiers revendicatifs, en prévoyant des

assemblées de syndiqué·e·s d'ici la rentrée, on crée les conditions pour que tous les syndiqué·e·s soient inclus·e·s dans l'activité CGT.

**Pour une restitution de ces travaux, les syndicats CGT du département sont entre autres, convoqués à l'Assemblée Générale qui aura lieu le 7 septembre à 8h30, Salle Moissonier à la Bourse du Travail.**



# Formation

## CALENDRIER À VENIR DES FORMATIONS ORGANISÉES PAR L'UD CGT 69

- **JOURNÉE D'ÉTUDE SUR LA PAIX** : 19 septembre 2023
- **DÉLÉGUÉ SYNDICAL – NAO** : du 27 au 29 septembre 2023
- **AT-MP** : les 28 et 29 septembre 2023
- **PRUDIS – FORMALISME DE L'AUDIENCE** : du 2 au 6 octobre 2023
- **FORMATION DE FORMATEURS** : du 2 au 6 octobre 2023
- **INITIATION AUX QUESTIONS DE GENRE** : le 06 octobre 2023
- **COGITIEL** : les 9 et 10 octobre 2023
- **DÉFENSEUR SYNDICAL** : 11 et 10 octobre 2023
- **CSE PRISE DE MANDAT** : du 17 au 19 octobre 2023
- **CONSEILLER DU SALARIÉ** : du 18 au 19 octobre 2023
- **ANIMER UN SYNDICAT** : du 25 au 27 octobre 2023



**POUR TOUTE QUESTION, ÉCRIRE À : [formation.syndicale@cgt69.com](mailto:formation.syndicale@cgt69.com)**



# International

## 15<sup>E</sup> CONGRÈS DE LA CES

La CGT a porté un programme d'action et de mobilisation des travailleur·se·s



**Du 23 au 26 mai s'est tenu le 15<sup>e</sup> congrès de la CES (Confédération Européenne des Syndicats), lors duquel la CGT a porté sa volonté de mobiliser les travailleur·se·s pour leurs revendications.**

En effet, l'affirmation d'un agenda politiquement autonome de la CES vis-à-vis des institutions européennes est demandé de longue date par la CGT.

Les congressistes ont également précisé la position de la CES vis-à-vis de l'extrême-droite dans une Charte des Valeurs. La CGT a soutenu l'initiative et a porté des amendements y compris sur le soutien trop peu critique suscité à la construction européenne actuelle.

Les syndicats nordiques réformistes se sont isolés du reste des organisations et ont perdu la main sur le programme d'action mis en œuvre. Par ailleurs, Sophie Binet, secrétaire générale de la CGT, a été élue au Comité de direction de la CES. Elle sera la seule représentante des organisations françaises jusqu'en 2025.

Au total, la moitié des amendements présentés par la CGT ont été repris tels quels, tandis que le reste a été réécrit par le secrétariat du congrès ou rejeté. Ont été acceptés et intégrés dans le programme d'action de la CES :

- **La RTT sans perte de salaire et avec embauche compensatoire ;**
- **Le retrait des troupes russes hors d'Ukraine ;**
- **La création d'un comité interne CES de surveillance des réformes du marché du travail en Ukraine ;**
- **Un amendement portant sur le commerce avec les colonies illégales des territoires occupés de Palestine.**

Enfin, le congrès s'est conclu par l'adoption de huit résolutions d'urgence dont quatre présentées ou soutenues par la CGT :

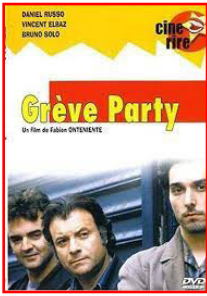
- **Sur Cuba, exigeant de l'Union Européenne qu'elle ne joue pas le jeu des États-Unis visant à assimiler Cuba à un État terroriste pour l'isoler encore davantage**
- **Sur le Qatar, dénonçant la présidence Qatari programmée lors de la conférence internationale du travail de l'OIT qui doit s'ouvrir ce dimanche**
- **Sur le Fret ferroviaire, qui vise à renforcer la lutte contre la libéralisation du secteur, à l'agenda de la commission européenne, en pointant notamment le fait que le dogmatisme de l'UE joue contre les objectifs environnementaux de baisse des émissions de CO2**

**Et enfin, une motion d'urgence visant à « promouvoir un parcours de mobilisation et d'actions à partir du mois de juin avec diverses initiatives nationales qui aboutiront à l'automne à une journée de mobilisation européenne ».**

Une journée de grève et de manifestation pour laquelle le CCN de la CGT a, par la suite, appelé les syndiqué·e·s à s'emparer, dans la continuité des 5 mois de lutte acharnée menée contre la réforme des retraites, pour « en faire un nouveau moment de convergence des luttes et une démonstration de masse montrant que nous ne sommes pas passés à autre chose » !

# Culture estivale

## FILMS, SÉRIES



### Grève Party

Par un matin de mai, la radio annonce une journée noire : paralysie des transports, grandes manifestations dans tout le pays. Tout est au point mort : c'est la grève. Dans le Quartier latin, place Sainte-Geneviève, monsieur Jean ouvre le rideau métallique de sa librairie, « L'Armurerie ». Si les autres commerçants du quartier apprécient modérément cet état de fait, monsieur Jean, lui, ne voit pas cette grève générale d'un mauvais œil. Ancien baron de la lutte syndicale des années 60, il retrouve, entre deux citations littéraires, le goût du combat en orchestrant par téléphone la grève des messageries de la presse. Il ne va pas tarder à rallier à sa lutte les habitants du quartier...

Film de Fabien Onteniente - 1997



### Machos Alfa

Les heures du patriarcat sont comptées. En pleine crise de la masculinité, quatre amis quadragénaires voient s'évanouir leurs privilèges, leur position dominante et leur identité. Il y a quelques années, ils auraient été des mâles triomphants aux commandes de leurs vies sentimentales, personnelles et professionnelles. Désormais obligés de composer avec les règles égalitaires en vigueur dans la société, ils prennent toute la mesure de leur inadaptabilité.

Dispo sur Netflix

## A VOIR ABSOLUMENT



### Gaz et Flouze à tous les étages

Le projet de privatisation totale d'EDF initié par le gouvernement et la direction d'EDF, « joliment » intitulé Hercule, est une étape supplémentaire de la casse du service public. Les salariés du gaz (et par conséquent les ex-usagers devenus désormais des clients... vaches à lait !) vivent déjà depuis 2007 cette destruction du service public GDF (Gaz de France). Ils savent que leurs efforts servent avant tout à faire remonter des dividendes aux actionnaires d'Engie, le nouveau nom de la fusion GDF-Suez.

Ils ont conscience du véritable hold-up de l'argent public. Ils voient la dégradation de leurs conditions de travail, ils s'inquiètent du manque d'investissements dans un secteur où la sécurité est pourtant primordiale, le gaz. Ils constatent avec colère la hausse du prix du gaz — + 80% depuis une douzaine d'années. Ils déplorent la fuite en avant de la direction d'Engie dans un business de l'immédiat et de « coups financiers » à court terme.

Gaz et flouze à tous les étages, le nouveau film de Gilles BALBASTRE, produit une fois de plus par la Fédération CGT des Mines et de l'Énergie, raconte tout cela... et pire encore.

Un film donc indispensable pour vous donner à tous, usagers, citoyens et salariés, des outils et des armes pour vous opposer à cette destruction.

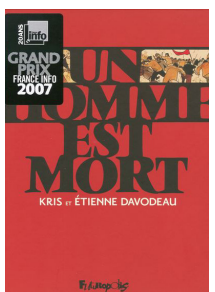


### Corporate

Histoire d'une cadre des ressources humaines dans un groupe alimentaire, frappée de plein fouet par le suicide d'un salarié. Confrontée à des collègues traumatisés et au déni brutal de sa direction, dont Lambert Wilson en DRH et Stéphane de Groodt en collègue RH, elle doit aussi affronter l'inspectrice du travail Marie Borrel. Émilie est alors décidée à sauver sa peau...

Film de Nicolas Silhol - 2017

## BD et FILMS



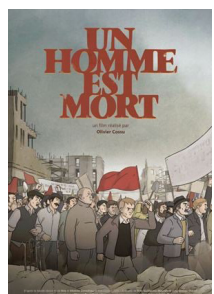
### Un homme est mort

Récit de Kris et Étienne Davodeau. Dessin et couleurs d'Étienne Davodeau

1950. La guerre est finie depuis cinq ans. De Brest il ne subsiste plus rien. Brest est un désert. Il faut tout reconstruire.

1950. Brest est un immense chantier. Une nouvelle ville va surgir, rectiligne, ordonnée, moderne. Ce sera Brest-la-Blanche qui très vite deviendra Brest-la-Grise.

1950. C'est la grève. De violents affrontements surviennent lors des manifestations. La police tire sur la foule. Un homme est tué. Édouard Mazé. Un peuple entier accompagnera son cercueil.



Film Animation

De Olivier Cossu / Par Kris, Guillaume Mautalent



**Les Vieux Fourneaux** raconte les aventures de trois septuagénaires, amis depuis leur plus tendre enfance : Antoine, le syndicaliste, Emile, le rugbyman et Pierrot, l'anarchiste. Chacun a suivi sa route, chacun a fait ses choix.

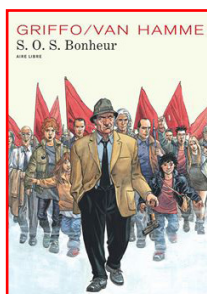
A travers d'incessants va-et-vient entre les années cinquante et les années 2010, cette BD en 7 albums raconte sur un mode tragi-comique notre époque, ses bouleversements sociaux, politiques et culturels, ses périodes de crise. Elle aborde le bassin d'emploi, l'écologie, les migrants...

7 tomes

les films

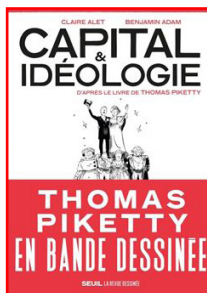


BD



**SOS Bonheur**

Tout fonctionne à merveille. L'État providence veille sur le bonheur de chacun de nous. Bonheur officiel. Bonheur programmé. Comme toujours, Louis aurait pu feindre d'ignorer la réalité des "dégres", ces rebelles systématiquement déregistrés du Grand Fichier Central et condamnés à la mort civile. Comme toujours, il aurait pu fermer les yeux sur l'existence des "illeg", ces gosses nés illégalement depuis la loi sur la limitation des naissances. Seulement voilà, après trente-cinq ans de trop loyaux services dans la police...



**Capital et Idéologie**

D'où viennent les inégalités et pourquoi perdurent-elles ? Pour répondre à ces questions, le livre propose une version accessible à tous du best-seller de Thomas Piketty, *Capital et Idéologie*.

Dans cette grande enquête historique, parfois teintée d'humour, Claire Alet et Benjamin Adam ont conçu une saga familiale. Jules, le personnage principal, né à la fin du XIXe siècle, incarne le rentier, figure privilégiée d'une société hyper inégalitaire où la propriété est sacralisée. Lui, sa famille et son entourage vont vivre l'évolution des richesses et des modèles sociaux. Huit générations se succèdent ainsi, traversant toutes les époques. Jusqu'à Léa, jeune femme contemporaine qui va découvrir le secret de famille à l'origine de leur patrimoine. La « petite histoire » de cette famille rejoint alors la « grande histoire ».



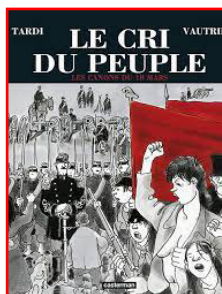
**BELLA CIAO**

«Bella ciao, c'est un chant de révolte, devenu un hymne à la résistance dans le monde entier...»

En s'appropriant le titre de ce chant pour en faire celui de son récit, en mêlant saga familiale et fiction, réalité factuelle et historique, tragédie et comédie, Barù nous raconte une histoire populaire de l'immigration italienne.

Bella ciao, c'est pour lui une tentative de répondre à la question brûlante de notre temps : celle du prix que doit payer un étranger pour cesser de l'être, et devenir transparent dans la société française. L'étranger, ici, est italien. Mais peut-on douter de l'universalité de la question?»

En 3 tomes



**Le cri du peuple**

7 mars 1871. Il neige sur Paris. Dans la Seine, on recueille le cadavre d'une femme. Dans sa main, énigmatique, un œil de verre portant le numéro 13. Le commissaire du quartier lance l'enquête. Pourtant, ce n'est pas l'affaire de la noyée du Pont de l'Alma qui l'inquiète le plus, mais plutôt le vent de révolte qu'on sent gronder dans les quartiers populaires... Adapté du célèbre roman de Jean Vautrin, *Le Cri du peuple* est, au-delà de l'enquête policière et de la formidable gouaille de ses multiples personnages, une spectaculaire et poignante chronique de la Commune de Paris. Quelques semaines d'insurrection et de liberté totale au cours desquelles le peuple parisien a entrepris de vivre l'utopie sans attendre. Tardi s'y montre au meilleur de son art, dans un magnifique format à l'italienne façon Cinémascope.

En 4 volumes ou en édition intégrale



**Le monde sans fin**

La rencontre entre un auteur majeur de la bande dessinée et un éminent spécialiste des questions énergétiques et de l'impact sur le climat a abouti à ce projet, comme une évidence, une nécessité de témoigner sur des sujets qui nous concernent tous. Intelligent, limpide, non dénué d'humour, cet ouvrage explique sous forme de chapitres les changements profonds que notre planète vit actuellement et quelles conséquences, déjà observées, ces changements parfois radicaux signifient. Jean-Marc Jancovici étaye sa vision remarquablement argumentée en plaçant la question de l'énergie et du changement climatique au cœur de sa réflexion tout en évoquant les enjeux économiques (la course à la croissance à tout prix est-elle un leurre ?), écologiques et sociétaux. Ce témoignage éclairé s'avère précieux, passionnant et invite à la réflexion sur des sujets parfois clivants, notamment celui de la transition énergétique.

*Missions légales récurrentes*

Consultation annuelle sur  
la situation économique  
et financière

Consultation sur la  
politique sociale, les  
conditions de travail et de  
l'emploi

Orientations Stratégiques  
de l'entreprise

*Missions légales ponctuelles*

Licenciement

Alerte

O P A

Concentration

*Missions conventionnelles*

Tenue de comptabilité

Révision des comptes

Etablissement des états  
financiers

Social (Paies et déclarations  
sociales)

Conseil

Assistance à la rédaction du  
rapport de présentation des  
comptes

60 Rue Racine  
69100 VILLEURBANNE

04 78 69 17 81

[www.mericassocies.com](http://www.mericassocies.com)

&

58 A Rue du Dessous des Berges  
75013 PARIS - 01 56 59 13 50

