

# 1<sup>e</sup> COURRIER Départemental

Le mensuel de la CGT du 69

N° 9 - octobre 2023



## DOSSIER SPECIAL

*Elections pro, syndicalisation ...*

**RENFORÇONS-NOUS !**

la  
cgt

• AGENDA

• BREVES

• CALENDRIER DES FORMATIONS

# édito

Alors que nous approchons de la fin de l'année, l'impact que le conflit des retraites a eu sur les salarié·e·s doit nous interroger. Sur le département, plus de 1 600 d'entre eux et elles ont sauté le pas de la syndicalisation et ont adhéré à notre organisation, souvent avec l'envie de militer plus que d'être accompagné·e·s individuellement.

Avons-nous cependant réussi à les accueillir au mieux, en leur laissant toute leur place ? ou mieux encore, à proposer l'adhésion à ceux ou celles dont on pensait qu'ils ou elles ne prendraient jamais la carte CGT ?

Alors que des enjeux majeurs concernent les salarié·e·s : salaires et inflation en partant du plus concret, mais aussi loi plein-emploi, PLFSS, négociations AGIRC-ARRCO et j'en passe... ces nouveaux-elles syndiqué·e·s CGT ont-ils-elles été inclus·es dans le fonctionnement de notre activité quotidienne, ont-ils-elles été accueilli·e·s afin d'être à leur tour un support pour l'action et pour la lutte ?

Bien souvent, le serpent se mord la queue. Le manque de soin que nous avons porté à notre jardin syndical rend d'autant plus compliqué d'en cueillir les fruits. Pour le dire autrement, nos difficultés de vie syndicale rendent plus ardue la syndicalisation et l'accueil des nouveaux-elles syndiqué·e·s. Pourtant, notre priorité, pour continuer à assurer la défense de l'intérêt des salarié·e·s, reste bien de perpétuer notre organisation grâce aux militant·e·s d'aujourd'hui et de demain.

Voilà pourquoi, au lendemain de la journée du 13 octobre, qui a permis sur notre département de proposer la lutte à des milliers de salarié·e·s sur leurs revendications d'entreprise, l'UD CGT du Rhône souhaitait consacrer ce numéro aux élections professionnelles et à la syndicalisation qui sont deux éléments indissociables au cœur de notre démarche syndicale.

A l'opposé d'un syndicalisme d'experts, la CGT défend un syndicalisme de masse, à la hauteur des besoins des salarié·e·s et laissant toute sa place à l'expression collective de tout un chacun.

Vous avez donc en mains, un Courrier Départemental spécialement orienté sur ce sujet, afin de fournir à nos syndicats tous les éléments que la CGT peut donner dans le but de répondre à sa première préoccupation : perdurer, envers et contre toutes les attaques patronales et gouvernementales, plus de 128 ans après sa fondation.

Ludo RIOUX

Secrétaire à la Vie Syndicale

## Sommaire

PAGE 2 : Edito

PAGE 3 : Agenda - Les chiffres

PAGE 4 : Les brèves

PAGE 5 - 14 : DOSSIER SPECIAL  
ELECTION PRO, SYNDICALISATION ...RENFORÇONS-NOUS !

PAGE 15 : Formation



le **COURRIER**  
**DÉPARTEMENTAL**

Union Départementale CGT du Rhône et de la Métropole de Lyon  
215 cours Lafayette 69006 Lyon Tél. : 04 72 75 53 53 - Fax : 04 72 75 53 59 - Email : ud69@cgt.fr  
Directeur de publication : Jacky ABADA - Mise en page : Collectif Communication de l'UD CGT 69  
n° CPPAP : n° 0919S07039 - ISSN : 1266-1465 -

## LA CGT SUR LA TOILE

Site de l'UD CGT 69

<https://ud69.reference-syndicale.fr/>

Site du CR CGT AURA

<https://www.cgt-aura.org/>

Site de la CGT

<https://www.cgt.fr/>

Site de la NVO

<https://nvo.fr/>

Suivez nous sur Facebook : Ud Cgt du Rhône

# Agenda

## 19/10 : MANIFESTATION "Pas de bébé à la consigne"

•10h00 - Place de la Comédie - à l'initiative des salarié-es de la petite enfance

## 20/10 : RASSEMBLEMENT grève des agents territoriaux contre le projet de fusion

•09h00 - Mairie de Pierre Bénite

## 24/10 : RASSEMBLEMENT DES RETRAITÉS -

10 % D'AUGMENTATION IMMÉDIATE EN 2023 DES RETRAITES ET PENSIONS

•14h30 - Quai Augagneur

## 28/10 : MANIFESTATION "pour le gel des loyers"

•14h00 - Place Guichard - à l'appel de l'intersyndicale du logement

# IMPORTANT

## A L'ATTENTION DES SYNDICATS

Merci de penser à mettre à jour vos coordonnées dans Cogitiel et d'en informer l'UD en envoyant un mail à : [vie.syndicale@cgt69.com](mailto:vie.syndicale@cgt69.com)

# Les chiffres

### Indices des prix à la consommation\* en France (source INSEE)

	Pondérations	Juillet 2022	Juin 2023	Juillet 2023
Ensemble IPC*	10 000	6,1	4,5	4,3
Alimentation	1 624	6,8	13,7	12,6
Produit Frais	238	5,2	11,2	10,4
Autres alimentation	1 386	7,1	14,1	13,0
Tabacs	185	0,1	9,8	9,8
Energie	857	28,5	-3,0	-3,8
Produits manufacturés	2 322	2,7	4,2	3,4
Services	5 012	3,9	3,0	3,1
Ensemble IPCH**	10 000	6,8	5,3	5,0

\*\*Indice des prix à la consommation harmonisé

### Minimum Vieillesse

1 pers. seul	11 532,96 €
un couple	17 904,96 €

### Taux D'inflation (Source Insee)

2020	2021	10/2022	11/2022	12/2022	01/2023	02/2023	03/2023	04/2023	05/2023	06/2023	07/2023
0,5 %	1,6%	6,2%	6,2%	5,9%	6%	6,2 %	5,6 %	5,9 %	5,1 %	4,5 %	4,3 %

### Smic (source service-public.fr) à partir du 1er mai 2023

Smic	Montant brut	Montant net
Smic horaire	11,52 €	9,11 €
Smic mensuel	1 747,20 €	1 383,08 €
Smic annuel	20 966,40 €	16 597,03€

### RSA (source service-public.fr) à partir du 1er mai 2023

RSA - 1 pers	RSA couple 2 pers
1 pers. : 607,75 €	2 pers. : 911,63€
1 pers. + 1 pers à charge : 911,63 €	+ 1 pers à charge 1093,96 €
1 pers. + 2 pers à charge : 1093,96 €	+ 2 pers à charge : 1276,29 €
1 pers. + 3 pers à charge : 1337,06 €	+ 3 pers à charge : 1519,39 €
Par enfant ou pers. en plus : 243,10 €	pers. en plus : 243,10 €

# Les brèves

**Nouvelles rubriques de votre Courrier Départemental  
Des infos sur les mobilisations, résultats, actions dans le département.**

## **Eurofins Biomnis :**

La CGT obtient 4 sièges sur 9 dans le premier collège.

## **MJC Pôle 9 :**

Plus de 60% des voix pour la CGT pour une première implantation électorale.

## **Velan :**

La CGT obtient 5 sièges sur 10 tout collèges confondus.

## **Nous les ouvriers :**

Mardi 10 octobre dernier a été diffusé sur France 2, le film de Fabien Beziat et Hugues Nancy sur l'histoire de la classe ouvrière en France, disponible en replay ici <https://www.france.tv/documentaires/histoire/5281950-nous-les-ouvriers.html>

## **Dans les entreprises et administrations :**

Des actions toutes les semaines avec rassemblements, envahissements, voire grèves et piquets de grève dans les Finances publiques, à la Poste, la SNCF, à la Sauvegarde 69, la clinique des portes du Sud, dans l'éducation nationale etc...

## **Décision de justice :**

La Cour de cassation a rendu une décision supplémentaire sur le statut des livreurs de plateformes, reconnaissant une fois de plus le statut de salarié aux livreurs.

## **Décision de justice :**

Suite à un recours de la CGT, la Cour de cassation a demandé la mise en conformité des droits français et européens afin qu'un salarié en arrêt de travail conserve ses droits à congés payés. Une action du même type est par ailleurs en cours par les syndicats CGT des TCL.

## **Négociations AGIRC-ARRCO :**

Les négociations se sont terminées le 4 octobre dernier. L'accord acte une revalorisation des retraites complémentaires au 1er novembre de 4,9%, l'accord acte également la fin du dispositif de malus pour les retraites liquidées à compter du 1er décembre 2023, et sur les retraites actuelles à compter du 1er avril 2024. La délégation CGT n'a en revanche pas pu obtenir la stabilisation du rendement, c'est-à-dire, de la valeur d'achat du point et de la valeur de service qui continue de se creuser à l'heure actuelle.

## **Tarare :**

La Communauté d'agglomération de l'ouest rhodanien, suite à un renouvellement du marché du traitement des déchets, a laissé sur le carreau 10 agents de déchèterie sans poste de travail. L'Union Locale CGT et la Fédération CGT des transports sont au côté des salariés toujours disponibles pour travailler !

## **PLFSS :**

Le projet de loi de financement de la Sécurité sociale 2024 veut imposer près de 3,5 milliards d'euros d'économies à notre système de santé malgré les besoins croissants des populations !

La CGT s'oppose à la logique gestionnaire du gouvernement, qui veut remettre la main sur la Sécurité Sociale en l'éloignant de ses ambitions premières, défendues par la CGT dès sa création en 1945.

**Merci de nous relayer  
vos initiatives, actions,  
mobilisations par courriel :**

[ud69@cgt.fr](mailto:ud69@cgt.fr)

**et chaque semaine,  
l'info luttes !**



# DOSSIER SPECIAL

## ELECTIONS PRO, SYNDICALISATION ... RENFORÇONS NOUS !

### DÉVELOPPER LA SYNDICALISATION POUR CONSTRUIRE DES VICTOIRES SOCIALES, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS ET TOUTES !

*La séquence de lutte sur les retraites a montré l'importance des bases syndicales organisées dans la construction de la grève, qui reste le principal outil permettant d'arracher des victoires sociales. Celle-ci est en effet beaucoup plus difficile à construire dans les déserts syndicaux, les entreprises ou services où nous sommes faiblement implantés.*

*Pour regagner des victoires, il nous faut donc reconquérir la grève. Pour cela, il nous faut recouvrer une implantation syndicale de masse, recréer une culture syndicale dans les entreprises. C'est notre capacité d'entraînement des salarié·es qui nous donne du poids dans les luttes, mais aussi dans les élections et dans la représentativité. En moyenne, pour un ou une syndiqué·e, c'est 2 voix pour la CGT si nous faisons le boulot d'organisation pour mobiliser.*

*Plus de syndiqué·es c'est aussi moins de poids qui repose sur les mêmes épaules, la possibilité d'un meilleur partage des tâches. C'est aussi moins de possibilité pour les patrons d'isoler les camarades, en particulier les élu·es et mandaté·es, et donc de mettre en œuvre la répression antisyndicale.*

*Plus de syndiqué·es c'est aussi garantir l'indépendance financière de la CGT, et de fait son indépendance politique face aux tentatives de chantages patronaux et gouvernementaux.*

*Plus de syndiqué·es, l'affaire de toutes et tous, cela veut dire :*

- *Proposer l'adhésion aux salarié·es de nos entreprises et services en allant vers elles et eux*
- *Parrainer des implantations syndicales dans les entreprises et services alentours en construisant un déploiement avec les Unions locales*

- *Cibler les services, ateliers, bureaux où l'on est peu implanté et y faire des tournées syndicales pour proposer l'adhésion*

- *Développer des campagnes de syndicalisation en direction des jeunes salarié·es, des femmes, des retraité·es qui sont encore sous représenté·es dans nos effectifs*

- *Donner rapidement suite aux adhésions en ligne par une prise de contact*

- *Accueillir les nouveaux syndiqué·es et leur faire de la place dans la vie syndicale*

- *Faire vivre la démocratie syndicale pour que chacun et chacune trouve sa place à la CGT*

- *Assurer la continuité syndicale en envoyant régulièrement de l'information syndicale et en ayant une vie syndicale dynamique, mais aussi en proposant aux nouveaux retraité·es la continuité syndicale*

- *Profiter du renouvellement des CSE pour tenter d'implanter la CGT plus fortement là où elle est (en s'adressant à tous les collègues), et là où elle n'est pas*

*Nous avons possibilité de revenir à plus de 20000 syndiqué·es CGT sur le Rhône si chacun et chacune d'entre nous prend sa part. Proposons l'adhésion autour de nous !*

### NOTRE FORCE, C'EST LE NOMBRE ET L'ORGANISATION !

# SYNDICALISATION

*Forte de la lutte menée contre la loi portant la retraite à 64 ans, la CGT a engrangé de partout de nombreuses nouvelles adhésions, toutes catégories socio professionnelles confondues.*

*Au regard de l'histoire, les avancées sociales durement arrachées au patronat, l'ont toujours été par la lutte, massive.*

*L'histoire sociale nous démontre qu'avec 5 millions de syndiqué-e-s CGT auteurs, acteurs et décideurs, nous pouvons mieux mettre en œuvre notre démarche revendicative CGT, être plus efficaces en termes de déploiement et ainsi permettre de gagner la grève des travailleuses et travailleurs, indispensable à la victoire collective sur nos revendications.*

*Aussi la situation actuelle, doit nous encourager à nous saisir du regain de popularité pour notre organisation syndicale CGT, qui s'est brillamment illustrée dans cette lutte comme l'organisation forte de propositions progressistes, meneuse du débat et du combat ; pour amplifier notre volonté de syndicalisation et renforcer ainsi l'ensemble de notre organisation syndicale, de manière pérenne.*

*Proposer l'adhésion doit redevenir pour nos organisations un réflexe en toute occasion : élections professionnelles, luttes syndicales, réunions du personnel, distribution de tracts...*

*Pour cela, la CGT a des arguments et des outils qui peuvent aider les militants dans les syndicats à s'aguerrir sur cette question ô combien essentielle pour notre organisation, sa longévité et son efficacité dans la lutte de classe.*

*Plus nombreux-ses, mieux organisé-e-s, nous serons en capacité de conquérir de nouveaux droits pour l'ensemble du monde du travail.*

**Faire du renforcement de notre organisation une priorité.**

*La Commission Exécutive de l'UD CGT 69 a validé le 16 juin 2023 le principe d'une grande campagne de syndicalisation.*

*La période écoulée représente une opportunité sans précédent en termes d'implantations nouvelles, pour gagner en représentativité et par la même sur nos légitimes revendications. D'autant plus quand on sait que dans le cadre des élections professionnelles, un syndiqué correspond généralement à au moins deux voix !*

## **Notre objectif pour l'année 2023 :**

*Pour parvenir à notre seuil historique de 20 000 syndiqué-e-s, barre fatidique sous laquelle nous sommes tombés il y a maintenant quatre ans, nous avons estimé que plus de 2 000 adhésions à la CGT sur le département viendraient compenser les démissions et nous permettraient même d'augmenter notre nombre de syndiqué-e-s, et donc, notre capacité à peser dans le rapport de force.*

*2 000 adhésions sur le département, c'est 10% d'adhésions réalisées sur l'année à la maille de chaque syndicat, et c'est une CGT plus forte pour aujourd'hui et pour demain !*

*Les unions locales, comme les unions syndicales ou l'union départementale peuvent être de formidables points d'appui pour concrétiser une campagne de syndicalisation.*

*Lançons-nous collectivement le défi de l'adhésion ! Notre organisation syndicale, ses valeurs et son projet de société, comme les travailleuses et les travailleurs qu'elle regroupe le méritent bien !*

*Aussi tu trouveras page suivante la proposition de tract modifiable qui a été envoyée aux syndicats dans l'été, et qui est toujours adaptable à l'actualité afin d'aller au contact des salarié-e-s pour leur proposer l'adhésion.*

*(disponible en modifiable à l'UD)*

Logo du  
Syndicat

# L'heure est à la syndicalisation

**Nous venons de traverser un épisode de mobilisation inédite contre la réforme de la retraite à 64 ans, qui a un caractère historique, tant par sa durée, la masse des salariés mobilisés, que par sa dimension unitaire.**

Ce mouvement a permis de faire grandir l'idée que la retraite à 60 ans est un sujet majeur pour les salariés et a mis en avant la place centrale du travail, de son sens, de ses conditions et de son organisation. Le syndicalisme a fait la démonstration de son utilité lorsqu'il est uni et mis en avant les modalités d'action, dont la grève. Le mouvement a fragilisé l'unité du gouvernement et de sa majorité parlementaire.

## Il est grand temps de se syndiquer, pour :

- Être informés sur nos droits individuels et collectifs et sur les enjeux économiques, sociaux et environnementaux qui impactent le monde du travail (dans et en dehors de l'entreprise).
- Élaborer ensemble les revendications et les porter auprès des directions.
- Assister, accompagner, défendre et organiser les formes d'actions nécessaires en cas de conflit individuel ou collectif avec l'employeur.
- Défendre nos droits et nos intérêts dans les négociations au niveau des entreprises, des branches ou au niveau national

**La force de la CGT, c'est avant tout celle de ses adhérent/es.** Pour que vos revendications aient du poids, il faut une CGT forte. Elle ne peut pas l'être sans vous ! En adhérant à la CGT, vous montrerez votre détermination à obtenir l'arrêt des réformes néfastes et disposerez des moyens pour vous informer et vous défendre au quotidien. Vous renforcerez un syndicat de transformation sociale qui résiste, agit, propose.

**Intégrer revendications propres à l'entreprise ou au service.**

**Se syndiquer, c'est agir... Rien n'est inéluctable ! Des avancées sociales sont obtenues tous les jours grâce aux revendications collectives.** Le syndicat est **LE** lieu de liberté permettant aux salariés de débattre, de s'organiser et d'agir pour faire valoir et obtenir des droits. Tout le monde a sa place dans la CGT, quels que soient notre métier, notre qualification, notre fonction, notre ancienneté.

## Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom : ..... Prénom : .....  
 Entreprise : .....  
 Numéro de téléphone : ..... Courriel : .....

A retourner à : **ADRESSE DU SYNDICAT**

# ELECTIONS PROFESSIONNELLES, CYCLE 2021-2024, OÙ EN EST-ON ?

*Dans la continuité de notre plan de syndicalisation, et de la dynamique qui a été observée tout au long de l'année 2023, force est de constater que la hausse de la syndicalisation et l'augmentation de la représentativité sont deux dynamiques qui vont de pair et s'alimentent mutuellement.*

*L'année 2023 connaît par ailleurs un pic du nombre d'élections similaire à celui de la date limite de mise en place des CSE à la fin décembre 2019, il y a quatre ans. Un travail dense a donc été effectué par la CGT à tous les niveaux, afin de cibler ensemble et de déterminer les leviers de notre action, afin de concrétiser l'adhésion par une forte représentativité CGT dans l'entreprise.*

*Dans les dernières années, la confédération s'est appuyée sur les UD et FD pour déployer la démarche CGT autour des élections professionnelles, et ce afin de proposer aux syndicats le stage « Mener la démarche CGT pour gagner ». Un stage en trois temps s'articulant autour du processus électoral : Avant, l'orga préalable à l'action ; pendant, mener la campagne, une bataille revendicative à part entière ; et après, avec l'analyse, le bilan et les perspectives.*

*Car implanter la CGT partout, dans les services, ateliers, collèges où ne nous sommes pas présents, comme dans les entreprises et administrations dont nous sommes absents, c'est renforcer notre capacité de peser sur les entreprises.*

*Voilà pourquoi, parallèlement au renforcement de la CGT dans les entreprises où nous sommes présents, un ciblage a été effectué afin de créer les conditions de la présence de la CGT, partout où les salarié·e·s en ressentent le besoin.*

*Sur le département, c'est plus de 260 entreprises du privé où la CGT est présente, où des élections vont se tenir d'ici à fin 2024, et tout autant d'élections dans des entreprises où la CGT n'est pas présente, dont certaines représentent plusieurs centaines voire plusieurs milliers de salarié·e·s. Un enjeu non-négligeable pour la CGT quand on sait que 1000 votants CGT en plus sur le département représentent 0,5% de représentativité en plus pour la CGT sur le Rhône ! Et surtout 1 000 sympathisant·e·s voire syndiqué·e·s de plus à même de renforcer l'action de la CGT dans les entreprises.*

*D'autant plus quand on prend en compte les élections TPE à venir dans un peu plus d'un an, qui permettront à plus de 150 000 salarié·e·s sur notre département de s'exprimer via le vote CGT.*

*Si des syndicats souhaitent participer au déploiement de la démarche CGT de « Reconquête électorale » dans leur syndicat, ou aider à se déployer avec leur branche ou leur UL, ils peuvent prendre contact avec l'UD dès maintenant.*



# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES, UN MOMENT ESSENTIEL ET INCONTOURNABLE POUR NOTRE ORGANISATION

*Depuis 2022, nous sommes entrés dans une nouvelle phase d'élections professionnelles où chaque militante et militant de la CGT doit percevoir l'enjeu que cela représente pour notre organisation.*

*Quelles sont les étapes essentielles pour mener une campagne électorale?*

*Tout d'abord, une campagne électorale ne se prépare pas une semaine avant le 1er tour des élections, mais bien en amont avec la mise en place d'un plan travail.*

*Dans ce plan de travail, il est important de partout où nous sommes organisé·e·s:*

- de préparer les listes avec les syndiqué·e·s
- la négociation du PAP
- l'élaboration d'une profession de foi
- la propagande électorale: construction de tracts sur plusieurs sujets (emploi/salaire/conditions de travail et autres...).

*Dans les entreprises où la CGT n'est pas implantée, il est également nécessaire d'avoir un plan de travail bien défini qui passe:*

- par les déploiements
- la négociation des PAP
- la diffusion de l'appel à candidature

*Un exemple récent sur le territoire de l'union locale CGT Venissieux, Saint-Fons, Feyzin avec Centralp: Entreprise de la métallurgie qui compte environ 160 salariés. Un d'entre-eux est venu se syndiquer à l'ul en juillet 2023 en ayant en tête, la date de la négociation du PAP.*

*Il nous a invité à rencontrer les salarié·e·s à l'entreprise, ce qui a permis à l'UL, avec l'USTM de parler des élections directement avec eux.*

*Le 05 septembre, la CGT a déposé une liste entière pour le 1er tour des élections professionnelles qui a eu lieu le 19 septembre où les candidat·e·s CGT ont été largement élu·e·s.*

*Pour la 1<sup>ère</sup> fois dans l'histoire de l'entreprise, la CGT est représentative à plus de 70% !!*

*Nous avons pu obtenir ce résultat grâce aux salarié·e·s qui se sont organisé·e·s avec la CGT, mais aussi grâce au plan de travail croisé UL/USTM qui nécessite l'implication de ses militant·e·s.*

**Tout est possible  
avec un peu de travail!!  
Pour notre renforcement,  
gagnons les élections!!**

# Pour préparer les élections, la confédération met du matériel à notre disposition :

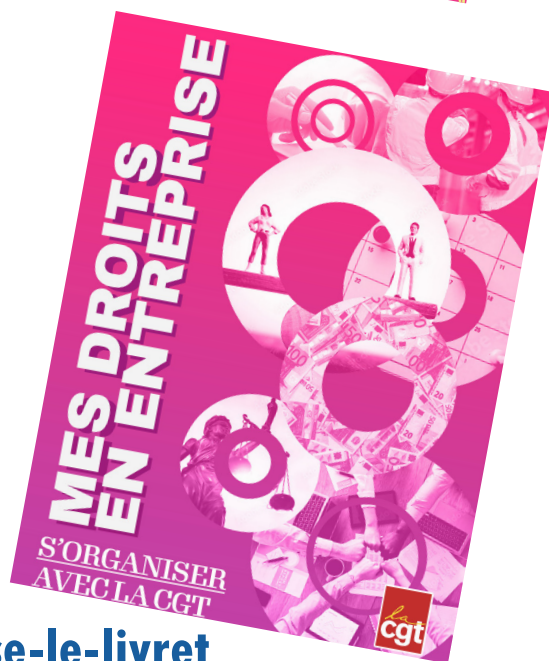
→ **Le dépliant 4 pages :**  
**"On s'organise  
 avec la CGT"**

<https://www.cgt.fr/actualites/elections/4pages>



→ **Le livret de 20 pages**  
**"Mes droits  
 en entreprise.  
 S'organiser  
 avec la CGT"**

<https://www.cgt.fr/mes-droits-en-entreprise-le-livret>



... Et du matériel modifiable : profession de foi, appel à candidature...  
 contacter l'UD CGT 69

# LA PAROLE À ...

## MÉLANIE LABBÉ, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DU SYNDICAT CGT DU CENTRE LÉON BÉRARD

*Depuis de nombreuses années au sein de notre institution, il est très fréquent d'entendre les salarié·e·s affirmer que les syndicats ne servent à rien.*

*A l'approche des élections professionnelles d'octobre 2022, ce type de discours nous a beaucoup interrogé. Il était important pour nous de changer cela. Lors de réunions de syndicat et d'assemblées générales, c'est grâce à notre collectif et à nos échanges qu'il est devenu évident que construire un plan de communication était la clé de notre réussite. Nous étions tous d'accord sur le fait que la communication aux salarié·e·s est primordiale et que c'est un atout majeur. La participation à la formation « Reconquête électorale », organisée à l'UL Lyon 7/8, nous a permis de construire un plan solide et efficace.*

*Nous nous sommes alors interrogés sur le profil de nos salarié·e·s et sur la nécessité de toucher le plus de personnes possibles. Il fallait se déployer partout et développer notre réseau. En effet les attentes d'un·e salarié·e varient selon son âge, sa profession, son genre ...*

*Nous avons donc décidé de créer des outils adaptés à tous : un journal version papier, la création de pages Facebook, Instagram et Tiktok, des vidéos explicatives, des témoignages de syndiqué·e·s ...*

*Les moyens mis en place ont permis d'apporter des informations concrètes aux salarié·e·s et d'accroître la visibilité de notre syndicat.*

*Le déploiement de nos outils pendant la propagande électorale a permis à certains de nous connaître d'avantage et à d'autres de nous découvrir. Attisée par la curiosité, une future syndiquée est venue à notre rencontre au local du syndicat lors d'une permanence. Notre contenu varié lui avait tapé dans l'œil.*

*Selon elle, cela nous avait démarqué des autres organisations syndicales. Séduite par le dynamisme et la nouveauté, elle s'est syndiquée. Nous avons renforcé nos troupes avec une dizaine de syndiqué·e·s de plus les mois suivants.*

*Il fallait poursuivre sur cette bonne voie et ne pas s'essouffler, proposer une nouvelle fois quelque chose de nouveau. L'intérêt suscité par les français durant les mobilisations contre la réforme des retraites était l'occasion rêvée. Par une belle journée de juin, nous avons installé un barnum devant notre établissement.*

*Nous sommes allé·e·s à la rencontre des salarié·e·s afin d'échanger autour d'un café sur le thème de la syndicalisation. Depuis, les salarié·e·s sont plus nombreux à se questionner sur leurs droits et à s'intéresser à la vie syndicale.*

*Nous sommes conscient·e·s que le chemin à parcourir sera encore long mais nous restons convaincu·e·s que la clé du développement de notre syndicat passe par le contact et l'information auprès des salarié·e·s.*





# ADHÉRER, ET APRÈS ? ACCUEILLIR LES NOUVEAUX SYNDIQUÉS

*La période de lutte contre la réforme des retraites a impulsé une hausse des adhésions à la CGT.*

*Cela confirme que lorsque nos actions, nos revendications sont visibles, elles attirent les salarié·es.*

*Mais que faire de ces nouveaux et nouvelles adhérent·es ? Avant tout, les accueillir !*

*Il ne s'agit pas de se limiter à récupérer un bulletin d'adhésion et un RIB. Le Crédo de la CGT, c'est d'avoir des syndiqué·es acteurs, actrices. Et même si certain·es ont eu la chance d'avoir des parents à la CGT, cela ne les a pas transformé·es en sorte d'Obélix du militantisme, n'ayant plus besoin de rien d'autre...*

*La CGT, on peut en partager les valeurs en arrivant, mais encore faut-il en adopter les principes, et les décisions de congrès.*

*Et c'est bien une décision de congrès qui, il y a plus de 20 ans, a réaffirmé la nécessité de former l'ensemble de nos camarades.*

*En premier lieu, les accueillir, donc. Un bulletin déposé dans la boîte aux lettres du syndicat, ou complété en ligne doit être suivi d'un rendez-vous, ou d'une réunion de nouveaux et nouvelles syndiqué·es. C'est l'occasion de remettre le carnet du syndiqué, et de faire connaissance. Et l'occasion de proposer les formations syndicales CGT, d'expliquer ce droit à la formation syndicale et présenter le projet pédagogique de la CGT : « équiper pour agir ».*

*En effet, c'est en se formant que les adhérent·es pourront pleinement agir en tant que militant·es CGT, pour défendre les revendications des salarié·es, leur permettre de vivre dignement de leur travail et lutter pour une société plus juste, respectueuse de notre environnement et du vivant.*

*La CGT a conçu la formation syndicale comme un parcours, au cours duquel, chacun apprend et*



*s'enrichit, s'outille. On se forme, on apprend par la formation syndicale, l'action militante et l'information. Ces 3 axes sont interdépendants, l'un n'allant pas sans les autres.*

*Une fois le nouveaux ou la nouvelle syndiqué·e accueilli·e, quelle formation peut-on lui proposer ?*

*Tout d'abord, la formation initiale, « S'impliquer dans la CGT », qui lui présentera les bases de notre conception de la société, les valeurs de la CGT et le fonctionnement du syndicat. Cette formation se faisant au sein même du syndicat, ou dans*

*l'Union Locale de rattachement.*

*Vient ensuite la formation « Participer à la vie de la CGT », qui va développer, approfondir, les principes vus dans le 1er stage « s'impliquer ».*

*Ces 2 formations constituent la base sur laquelle l'ensemble des autres formations va s'asseoir et en constitue donc les prérequis. Elles forment en ce sens, le fondement de la formation du tronc commun.*

*En second lieu, viennent les formations pour « outiller à la responsabilité », et « outiller au mandat ».*

*Attention donc à ne pas se précipiter sur les formations au mandat, de type « CSE » ou « SSCT » sans avoir pris le temps de se former sur le tronc commun. Nous serions sur une construction instable, ayant attaqué le premier étage avant de poser les fondations.*

*Le collectif formation de l'Union Départementale CGT69 est à la disposition des syndicats du département pour réfléchir à l'organisation des stages de formation syndicale CGT pour répondre à leurs besoins.*

*Le tout pour équiper l'ensemble des camarades, y compris les porteurs de mandats ou de responsabilités.*



# SE STRUCTURER,

## LA CONSTRUCTION DU SYNDICAT DES INDIVIDUELS SOCIÉTÉS D'ÉTUDES

*Avec la direction de l'Union Locale CGT Lyon 3/6, nous avons mis sur pied il y a quelques années un collectif des salarié·e·s sociétés d'études uniquement au niveau de l'UL pour les camarades isolé·e·s et adhérent·e·s à la fédération des sociétés d'études. Ces deux arrondissements lyonnais concentrent la majorité des sociétés relevant de nos conventions collectives des sociétés d'études.*

*Une trentaine d'adhérent·e·s était présente sur le 3e et 6e arrondissement de Lyon. Ces camarades étaient isolés dans leur société où ni syndicat ni section syndicale d'entreprise CGT n'existaient. La première réunion eut lieu mi février 2020 pour présenter le collectif.*

*Ce collectif a permis de diffuser de l'information adaptée à nos collègues sur nos métiers, nos problématiques. L'idée était de pousser à la prise de conscience chez nos collègues de se regrouper et de se syndiquer. De supplanter l'individualisme par du collectif. Et à plus ou moins longue échéance de créer un syndicat sociétés d'études.*

*Dès le début, la fédération CGT des sociétés d'études nous a apporté son soutien grâce à son conseiller fédéral « Syndicalisation et Déploiement » notamment pour nous guider. Un référent départemental Ugict-CGT a toujours été présent pour nous sensibiliser sur nos problématiques de cadre et nous informer de l'activité spécifique de l'Ugict sur le Rhône.*

*Le principal intérêt de ce collectif a été d'être un lieu d'échange lors de nos différentes actions (accueil, présentations, tractages, etc.).*

*C'est au printemps 2023 que la direction de l'Union Départementale CGT du Rhône a rencontré le collectif pour évoquer la création du syndicat départemental des sociétés d'études principalement pour les camarades isolés.*

*Il est vrai que même avec des renforts de nouveaux adhérents (suscité par le mouvement contre la réforme des retraites), notre collectif*

*avait atteint ses limites en termes de vie syndicale. C'était le bon moment, nous étions prêts à passer à l'étape supérieure et à nous investir collectivement.*

*Cette proposition nous permet de nous projeter sur ce qui fait sens à la CGT: un syndicat.*

*C'est pour nous l'occasion de tout apprendre ! Création, fonctionnement, relations avec les autres structures.*

*Un travail de pédagogie est en cours, pour s'assurer que le·la futur·e adhérent·e comprenne l'importance d'un syndicat départemental, qu'il ait conscience de sa part de responsabilité et son implication. Ce nouvel horizon motive de nombreux camarades. Nous aurons un impact plus important dans les relations avec les employeurs et accélérerons la syndicalisation dans le Rhône qui réunit déjà plusieurs centaines de syndiqué·e·s du secteur.*

*Des assemblées générales, réunions de travail ont eu lieu cet été pour travailler sur les statuts, la feuille de route avec un congrès constitutif prévu les 21 et 23 novembre 2023.*



Jean-Luc Toureille, camarade participant à la création du syndicat des individuels sociétés d'études

# Conseil des prud'hommes

Vous trouverez ci dessous la liste des conseillers Prud'homme pour le Conseil de Lyon et Villefranche pour la période 2023/2025

## Conseil Prud'homme de Lyon

N°	Prénom	NOM	Section
1	Bernard	AUGIER	Activités diverses
2	Nadia	BEN MABROUK	Activités diverses
3	Patrice	BUCHAILLARD	Activités diverses
4	Christine	DERUPT	Activités diverses
5	Hervé	DORVEAUX	Activités diverses
6	Slah	IARBI	Activités diverses
7	Jean Paul	FERREIRA	Activités diverses
8	Priscila	OVAGHE	Activités diverses
9	Micheline	PRESLE	Activités diverses
10	Sandrine	VERGIN	Activités diverses
11	Nacéra	ZINAT	Activités diverses
12	Zouhira	AGGABI	Commerce
13	Fatiha	BOUDJADI	Commerce
14	Sylvie	CASSON	Commerce
15	Riad	CHERIF	Commerce
16	Vincent	DUGUA	Commerce
17	Philippe	DUSSERT	Commerce
18	Mohamed	FERGATI	Commerce
19	Ghariba	FRANIA	Commerce
20	Karine	GAY	Commerce
21	Sophie	GUISTI	Commerce
22	Amine	MOKADDEM	Commerce
23	Francis	RAMBEAU	Commerce
24	Marie Hélène	THOMET	Commerce
25	Stephanie	BOINON	Encadrement
26	Thierry	CHESA	Encadrement
27	Madeleine	PINTO	Encadrement
28	Mohamed	AFATMI	Industrie
29	Emile	ALASAN	Industrie
30	Farid	HIRECHE	Industrie
31	Mourad	KAIROUANI	Industrie
32	Jean	MARTINS	Industrie
33	Sylvie	MASSARO	Industrie
34	Didier	MAZANON	Industrie
35	Lucien	RAJEWSKI	Industrie
36	Dominique	TARIF	Industrie
37	Aurélie	VILLENEUVE	Industrie

## Conseil Prud'homme de Villefranche

N°	Prénom	NOM	Section
1	Pascale	CERNICCHIARO	Activités diverses
2	Jean Hubert	AUBRY	Activités diverses
3	Evelyne	GRENIER	Commerce
4	Patrick	BIBET	Commerce
5	Chemsdine	SOUL	Industrie
6	Najet	GRICHE	Industrie



Conseil des prud'hommes de Lyon



Conseil des prud'hommes de Villefranche

# Formation

## CALENDRIER À VENIR DES FORMATIONS ORGANISÉES PAR L'UNION DÉPARTEMENTALE



*équiper pour agir*



**CSE PRISE DE MANDAT** : du 17 au 19 octobre 2023 (complet)

**ANIMER UN SYNDICAT** : du 25 au 27 octobre 2023 (complet)

**DÉFENSEUR SYNDICAL** : les 6 et 7 novembre 2023

**COGITIEL** : les 13 et 14 novembre 2023 (complet)

**SSCT** : du 13 au 17 novembre 2023 (complet)

**ANIMER UN SYNDICAT** : du 21 au 23 novembre 2023

**DÉVELOPPER LA CGT (EX-NIVEAU 2)** : Module 1 du 27 nov. Au 1er déc. 2023

**DÉLÉGUÉ SYNDICAL (SUITE)** : 13 et 14 décembre 2023

**Le plan de formation 2024 devrait être validé d'ici la fin novembre 2023 :**

Surveillez sa publication pour vous inscrire et déposer vos demandes de congés

**Formation Économique Sociale Environnementale et Syndicale**

sur les dates du 1<sup>er</sup> trimestre 2024 le plus rapidement.

**Pour toute question, écrire à :**  
**[formation.syndicale@cgt69.com](mailto:formation.syndicale@cgt69.com)**



*Missions légales récurrentes*

Consultation annuelle sur  
la situation économique  
et financière

Consultation sur la  
politique sociale, les  
conditions de travail et de  
l'emploi

Orientations Stratégiques  
de l'entreprise

*Missions légales ponctuelles*

Licenciement

Alerte

O P A

Concentration

*Missions conventionnelles*

Tenue de comptabilité

Révision des comptes

Etablissement des états  
financiers

Social (Paies et déclarations  
sociales)

Conseil

Assistance à la rédaction du  
rapport de présentation des  
comptes

60 Rue Racine  
69100 VILLEURBANNE

04 78 69 17 81

[www.mericassocies.com](http://www.mericassocies.com)

&

58 A Rue du Dessous des Berges  
75013 PARIS - 01 56 59 13 50

